

CSPユニオン News

発行責任者：堀 一洋

編集者：斉藤 伸樹

今期で二度目！
春闘要求！！

2014春闘要求団交開始！

組合員各位

【出席者】

CSPセントラル警備保障：難波部長、落合課長代理 2名

CSPユニオン：五十嵐執行委員長代行、藤崎副執行委員長、遠藤副執行委員長 3名

情報労連：関様 1名

始めに、五十嵐委員長代行から組合が調査した「セントラル警備保障株式会社の経営状況について」の概要を読み上げ、こうした調査を基に今回の要求事項を決定した旨を説明しました。

賃金改善

基本給2%（3000円相当）改善を求めます。

扶養手当の改善を求めます。

上記2点について五十嵐委員長代行より根拠を説明。

基本給が上がらなければ社員のモチベーションは上がらない。

家庭を持っている社員については、基本給が低いうえに現状の手当てだけでは厳しい生活を強いられるてしまう。



ワーク・ライフ・バランスの実現

36協定締結にあたっての対応について

上記について藤崎副執行委員長より根拠を説明

各部署によって対応、やり方にバラつきがあるため、法令に遵守した形で明確にしていきたい。

代表者選出の件を一般隊員にはまったく知らされないまま決を取っている部署や、36協定の全ての内容が一般隊員にまで通知されないまま締結されている。また、締結後の各現場へのフィードバックが出来ていない。

労働時間の適正管理

年次有給休暇の取得促進

上記2件について遠藤副執行委員長より根拠を説明

平均残業時間数が45H以上であること、各現場によって偏りが目立つこと、人によっては家庭に事情がある者や自身の体調の問題で超勤が出来ないものもいること。それに付随して年次が思うように取得できず、年次が消滅してしまう者も多数おり、仕事と私生活のバランスが崩れている者が多い。

離職率の高さが目立ち、早急に手を打たなければならない状況であること。

就業規則の最新版配布

上記について遠藤副執行委員長が根拠を説明

- ・ 就業規則については最新版が本部に備えつけられていることは承知しているが、現場で働いている者にとってはその場で確認ができないのは問題である。
- ・ 社員手帳が10年以上更新されていないこと。
- ・ 社員手帳には給与規則、退職金規則、慶弔金規則、旅費規則等までは盛り込まれていない状況。
- ・ 配布は難しいまでも、本部で容易に見ることができる体制にしてほしい。
- ・ 社内掲示板等の設置
- ・ 上記について五十嵐副執行委員長が根拠を説明
- ・ 事業所や本部の片隅でも良いのでスペースを頂戴して、労働組合に関する資料等を置かせていただきたい。
- ・ 出来れば掲示板を利用させていただきたい。
- ・ 情報労連最低賃金の締結
- ・ 情報労連が求める「情報労連地域最低賃金協定」の締結に向けて誠意を持って対応することのお願いを情報労連の関様により説明していただきました。
- ・ 会社側には組合側の要求、訴えをよく聞いていただきました。一つ一つの事項に対して一度会社に持ち帰り検討していただきます。7月28日に2度目の団体交渉予定になっており、ここで会社側の考えを示していただき、更に組合が交渉を進めていく段取りになっています。
- ・ 結果につきましては都度ご報告させていただきますので、引き続き組合様のご支援をよろしくお願い申し上げます。
- ・ 以上

組合員の総意を
今ここに！

残業ばっかじゃ心も体も疲れちゃう。この会社の魅力はどこにあるの？



CSPエオンにおける2014春闘要求

1. 賃金改善
2. ワークライフバランスの実現（口だけではない仕事とプライベートの本当の両立）
3. 労働時間の適正管理（年次有給休暇取得促進）
4. 社内掲示板等の設置（組合ニュース専用掲示スペース）
5. 情報労連最低賃金の締結